

RENDSZERSZEMLELETŰ KÉPZÉS VEZETŐKNEK ÉS FACILITÁTOROKNAK

Kapcsolódj korunk társadalomformáló vezetői és térteremtési áramlatához!

A SOL AKADÉMIA 10 HÓNAPOS KÉPZÉSI PROGRAMJA A TANULÓ SZERVEZETEK MŰKÖDÉSÉT ÉS A TÁRSADALMUNKAT FORMÁLÓ ÚJ SZERVEZETI ÉS VEZETŐI MODELLEK ÉS ELMÉLETEK ÁTFOGÓ ISMERETÉT NYÚJTJA.

RENDSZEREK/SYSTEMS-SZERVEZETEK/ORGANIZATIONS-VEZETÉS/LEADERSHIP - A DIALÓGIKUS, MINDFULNESS ALAPÚ SZERVEZETFEJLESZTÉS

A KÉPZÉS SZAKMAI VEZETŐJE: RUZSA ÁGOTA

Olyan világban barangolunk, melynek alapjait 20 évvel ezelőtt az MIT keretein belüli menedzsment kutatók és gondolkodók fektették le. A szemlélet folyamatos fejlődésében Ágotával együtt számos nemzetközileg elismert szakember azóta is dolgozik ÉS munkájuk eredménye az a gazdag szakirodalom és új szemlélet, melyet többen között Peter Senge, David Bohm, Jon Kabat-Zinn, Otto Scharmer, Edgar H. Schein, J.Jaworski és Juanita Brown nevei fémjeleznek. Ruzsa Ágota, a hazai SoL és TWC és facilitátor kultúra alapítója, a fenti személyektől, mint tiszta forrástól tanult és tudását a hazai szervezeti és oktatási életben számos fejlődését és új szemléletet és gyakorlatot ismerni és élni akaró munkatárssal és szervezettel megosztott az évtizedek során 1992. óta töretlen elköteleződéssel.

Várunk a SoL Akadémia rendezvényein és tanulócsoportjába, amennyiben

- *érteni akarod átalakuló világunkat és a rendszerszerveződés törvényszerűségeit,*
- *kreatív társ-teremtőként akarsz jelen lenni az új értékrendek mentén kibomló új társadalom szerveződésében és*
- *kész vagy megtapasztalni a kollektív teremtés és kollektív tanulás izgalmát és annak feszültséggel járó bizonytalanságát.*

A résztvevők kivételes, tiszta forrásból, Magyarországon ritkán elérhető közvetlen inspirációt kapnak. A tanultakat, a SoL Facilitátor képzőre is jelentkezők saját élet- és munkatapasztalatuk és kollektív tanulási folyamat és támogató coaching mentén dolgozzák fel, miközben személyes megértéseik és cselekvéseik szintjére fordítják le.

SOL AKADÉMIA I. DIALÓGIKUS HÉTFŐK	SOL AKADÉMIA II. TOP (TRANSFORMING ORGANIZATIONAL PERFORMANCE) KURZUSOK
<p>A szemináriumok nyitottak minden érdeklődőnek, havonta egyszer, hétfőnként 13.00 és 18.00 között, összesen 10 alkalommal Budapesten. A SoL facilitátor képző résztvevői a 3. alkalom után zárt csoportban még tovább mélyítik tudásukat. A képzési alkalmak egymásra épülnek, a 10 alkalomra való elköteleződés tanácsolt, de modulonként érdeklődőknek nyitott.</p> <p>A képzések között a SoL facilitátor képzés tagjainak ez a 10 hétfői alkalom együtt a tanulócsoport munkával és a modulokkal az alapozó évet képezi.</p>	<p>2018 novembere és 2019 júniusa között összesen 6 alkalommal Bölcskén, a Szent András Kastélyban, kellemes környezetben 2,5 napra elvonulva elmélyülünk egy-egy témában.</p> <p>A tematikus képzések önállóan is elvégezhetőek, de a SoL facilitátor képzés résztvevőinek ezek az alapozó modulok elengedhetetlenek és előbb-utóbb mindegyik alkalmon való részvétel kötelező. A modulok szabadon, igényektől és lehetőségektől függően választhatók.</p> <p>http://www.szentandraskastely.hu/</p>
<p>A képzés ára: 12.000-15 000 Ft/alkalom NGO-For Profit ár. 10 alkalom esetén 10% kedvezmény.</p>	<p>A képzés ára: 120.000-60.000 ft/alkalom, ami szervezeti státustól függő és személyes egyeztetés alapján A Dialógikus hétfők képzéssorozat 10 alkalmas résztvevőinek 10% kedvezmény jár.</p>
<p>SOL TAGSÁG ESETÉN 20% kedvezmény</p>	<p>SOL TAGSÁG ESETÉN 20% kedvezmény</p>

A képzés szervezői:

A Tanuló Szervezetek a Fenntarthatóságért Alapítvány, SOL Magyarország és SOL Intézet

Jelentkezés [online itt](#) és további információ: Szentirmai Judit, judit.szentirmai@solintezet.hu

A SOL Akadémia támogatói a Global SOL és a Budapest Klub nemzetközi szervezetek és a Szt. András kastély.

Aktuális információk: www.solhungary.hu és www.solintezet.hu

2018. SZEPTEMBER 28.

BIG PICTURE / A NAGY LÁTÓSZÖG.

AZ EGO-TÓL AZ ÖKO-IG. AZ ÉRTÉK- ÉS/VAGY ÉRDEKALAPÚ VEZETÉS ÉS A VILÁGKORSZAKOK

1.

A múlt korszakai: Az emberi tudat evolúciója és a társadalmi rendszerek közötti kapcsolatok;

A teremtő tudat határtalansága: a Hagyomány és a mai tudományok;

Mit jelent a korszakváltás és miként kapcsolódik ez a társadalmi, szervezeti átalakulásokhoz, és ezt miként serkentheti vagy hátráltathatja a vezetés?

Vajon ténútra tévedtünk, vagy lehet, hogy minderre szükségünk volt?

Makrokozmosz – teremtő terek – a szervezetek ökológiai, gazdasági és társadalmi beágyazódása

Izgalmas válaszokat és kérdéseket vetünk fel, miközben a jelenlegi élethelyzetünkhöz szükséges kulskompetenciákat is keressük. A hagyomány, az új tudományok, a metafizika tágas terében teszünk gondolatsétát.

Vendégelőadó: B.A. Késava szvámi (Bányay Géza) vaisnava-hindu szerzetes-tanító,

2018. OKTÓBER 8.

PARADIGM SHIFT - TUDATVÁLTÁS – PARADIGMAVÁLTÁS

2.

Rövid áttekintés és kapcsolódások keresése: 5 alapelv, presencing, U elmélet, TEAL, Vezetés ön- és társszerveződő szervezetekben

Az első szemináriumot a világkorszakokat tudati szinten leírható étellel, társadalmi szerveződéssel és szervezeti struktúrák áttekintésével zártuk. Minden ilyen világkorszak egy-egy precízen leírható kultúrát, emberi életteret jelent.

A második alkalommal azt nézzük meg, hogy mi, emberi közösségek, mit tehetünk akkor, amikor érezzük a változás lehetőségét és/vagy szükségét: elszenvedjük azt, vagy tartalmas és tudatos fejlesztéssel a kollektív életerő teremtő, átalakító társává válunk?

Úgy tűnik, az elmúlt évtizedek, sőt évszázad(ok) szép és alapos építkezésben erre a cselekvő szerepre vállalkoztak. A szervezeti életet a 90-es évektől jelentős, új impulzusok érték, melyek egy új szervezeti kultúra alapjait fektették le.

A vezetés- és társadalomtudományokban a humanisztikus és transzperszonális pszichológia, a kognitív és élettudományok, az ökológia és az újjáéledő spirituális áramlatok felismerései és gyakorlatai jelentős, helyenként radikális változásokat indítottak el.

A társadalmi részvétel, a szervezeti ökológia, a közösségi intelligencia és ösztársadalmi bölcsesség mind-mind konkrét válaszok az utóbbi 20-30 évben felmerülő kérdésekre.

Inspirációt nyerünk Ervin László, David Bohm, Edgar H. Schein, Peter Senge, Joseph Jaworski és Otto Scharmer felismeréseiből.

Vendégelőadók: Dr Noszkay Erzsébet, Online: Dr Hajnal Klára, egyetemi adjunktus

2018. NOVEMBER 12.A 4 I. – INTELLEKTUS ÉS INTUÍCIÓ, INSPIRÁCIÓ ÉS INNOVÁCIÓ
INNOVÁCIÓRA ÉS ELKÖTELEZŐDÉSRE INSPIRÁLÓ VEZETÉS**3.**

Tudatunk ismert és rejtett tartalmai, mentális mintáink: hitünk és meggyőződéseink, mint korlátozó hiedelmek mélyen és alapvetően befolyásolják döntéseinket, és gyakran csapdát állítanak cselekedeteinknek. Ilyenkor – egy rossz rutint követve – gyakran ugyanazt tesszük, mint korábban, csak épp „jobban és erőteljesebben”. Vajon mindez érvényes saját életünkre, kisebb közösségeinkre, azokra a válaszokra, amelyeket szervezeteink és társadalmunk megoldásért kiáltó kérdéseire adunk? A régi, ami egykor működött, nem biztos, hogy most is visszahozható. Lehet, hogy új közös paradigmára van szükségünk. Érdemes a „perifériákat”, az elszórt, de izgalmas új törekvéseket megvizsgálnunk.

A kor innovációt követel magának. Az innováció forrása a összehangolt közösségi gondolkodás képessége, melyet a vezető inspiráló, bizalmat teremtő és megtartó jelenléte képes életre kelteni. Hogyan lehetséges ez?

Vendégelőadónk: Orosz Katalin, transzperszonális pszichológus

2018. DECEMBER 10.

KULTÚRA ÉS VEZETÉS

SZERVEZETI INTELLIGENCIA, INTEGRITÁS ÉS DIALÓGUS: RÉSZVÉTELI VEZETÉS A JÖVŐBŐL?

4.

Culture is not this surface phenomenon, but it is our very core. A kultúra nem felszíni jelenségek sorozata. A kultúra életünk belső magja. (Edgar H. Schein)

Vezetési attitűd és MódszerTár az új korban; Lépések az összhang vezérelte szervezetek irányába; Szervezeti intelligencia, szervezeti tudás, hatékony közösségi tervezés és összehangolt cselekvés alapja a társadalmi és szervezeti kultúra.

A rendSZER idővel felfeslik, a káosz, SZERtelenség teret nyer: Mit teszünk ekkor? Erővel és központosított akarattal visszafordulunk a múltba, avagy a változás hullámain táncolva, a múltat elbúcsúztatva szívvel-lélekkel a kibontakozó jövőre figyelünk. Ha teret adunk az új rendnek, az bizonytalannal kialakul.

Tervezett vendégelőadónk online: Dr Pallai Katalin, Antonio Linares (Global SoL elnök)

2019. JANUÁR 14.

MINDFUL LEADERSHIP – MINDFUL SOCIETY

A SZOLGÁLÓ VEZETÉS: AMIKOR A SZER VEZET. A VEZETÉS BELSŐ ÚTJAIN - KERESZTÚTAK

5.

Amikor a vezető(k) és a vezetés jelenléte adja meg az alaphangot és biztosítja a „rezgésteret” a teremtő-termelő szervezetnek

A reziliens és teremtő, alkotó átalakuláshoz a személyes fejlesztéssel párhuzamosan elengedhetetlen a szervezetek fejlesztése. A kérdés: mindez belülről kifelé, alulról felfelé vagy fentről lefelé, kintről befelé történjen?

Tervezett vendégelőadónk: Fazekas Gábor, online: Jamie Bristow,

2019. FEBRUÁR 11.

PERSONAL MASTERY – LEGYÜNK ÖNMAGUNK MESTEREI!

6.

Az én vezérem bensőmből vezérel! (József Attila)

The success of an intervention depends on the interior conditions of the intervener. Egy vezetői, szervezeti felajánlás, beavatkozás, instrukció sikere a vezető, az adott személy belső állapotától függ. (Bill O'Brian, a Hanover Biztosító elnöke)

A személyes énünk fejlesztése nem látványos folyamat, hanem csendes, kitarató belső munka. Ez az egyik legfontosabb alapelv az MIT-Harvard tanuló szervezetek rendszerében. Ez a személyes fejlődés biztosítja az alapot a sikeres vezetői programokhoz, mint pl. a tanuló szervezet és a tudástársadalom, az U elmélet vagy a TEAL.

Az ún. 5 alapelv egy-egy aspektusa gyakran felkerül a siker és divat hullámvasútjára, ám ha nem együtt gyakoroljuk őket, akkor a divatvezérelt szolgálhatja, de az érintett személyeket és a közjót már kevésbé.

Három olyan mindfulness alapú módszert mutatunk be, melyek a SOL facilitátor képzés szerves részei. Mindfulness – CoCounselling – Dialógus. Ezek rendszeres gyakorlása és alkalmazása személyes és csoportos fejlődésünkben tiszta irányvonalat, belső iránytűt képes tartani mindannyiunknak.

Tervezett vendégelőadónk: Ördögnyé Papdi Zsuzsa, Demcsák Mária, online: Peter Senge, J.Jaworski

2019. MÁRCIUS 11.

REZILIENS ÉS EGYÜTTMŰKÖDŐ, INTELLIGENS ÉS INTEGRÁNS SZERVEZETEK
FLOW ÉS EGY LEHETSÉGES VÁLASZ A NÖVEKVŐ ÖKOLÓGIAI ÉS TÁRSADALMI VÁLSÁGRA

7.

Amikor a szervezetek és a tanulási, oktatási folyamatok összhangot találnak a nagyobb spirituális, társadalmi és ökológiai rendszerekkel, és bennük helyükre találnak, akkor a lélek nyújtózását szolgáló tágabb rendSZER befogadja őket.

Lehetséges és érdemes-e ezt az utat bejárnunk, amikor még mindig az anyagiak és a fizikai lét látszik meghatározni a társadalmi cselekvés tereit és ennek szolgálatában a pénz látszik biztosítani a jövőt?

Érdemes-e, akarhatunk-e más utat választani és egymással összhangban létezni? Képes-e a vezető önmagát integrált, hiteles és értékeiben életpéldát teremtő vezetővé kiművelni és igaz hangját megszólaltatni?

Tervezett vendégelőadók: Dr Pallai Katalin, Dr Buzády Zoltán, online: Linda B. Sweeney,

2019. ÁPRILIS 8.

RENDSZER ELMÉLET – RENDSZERTUDAT, RENDSZERÁLLÍTÁS ÉS KOMPLEXITÁS MENEDZSMENT

8.

RendSZERek hálójában: az egész és a részek kapcsolati dinamikája; egyén-közösség-rendszerek komplex hálója

Tervezett vendégelőadók: Dr Kiss Tibor, Online: Eve-Mitleton Kelly (LSE, UK), Christoph Mandl (Austria)

2019. MÁJUS 13.

CHALLENGE BY CHOICE – „SVÉDASZTAL”

9.

In order to make anything change, just create the space. That is not created by our actions but by our presence. A változáshoz nem kell egyéb, csak teremtsd meg a teret. Ezt nem tetteink, hanem jelenLétünk hívja életre.” P. Senge

A csoport által választott téma, mindaz, ami a képzéssorozatból kimaradt, és a résztvevőkben keletkezett igényeket képes szolgálni.

2019. JÚNIUS 17.

A SOL FÓRUM ELŐKÉSZÍTÉSE

10.

A kommunikáció lényege nem az információ megosztása, hanem inkább és elsősorban az élő szervezetek viselkedése közötti harmónia megteremtése. (H. Maturana, Nobel díjas kutató)

A tanultak és a csoportos öntanuló és gyakorlati keretekben kialakított folyamatok, tudások megosztása magyar nyelven, hazai érdeklődőknek.

Tervezett vendégelőadók: A Sol Akadémia I. tagjai

2018. JANUÁR 22–24.

THE TRIPLE FOCUS – CORE COURSE FOR ENHANCING SYSTEMIC TRANSFORMATION

A HÁROM FÓKUSZ
BEVEZETŐ KÉPZÉS AZ INTELLIGENS SZERVEZETEK KIALAKÍTÁSÁHOZ

1.

Képző: Ruzsa Ágota, online: Heidi Sparkes Guber (US-Global Sol), Peter M Senge

2019. FEBRUÁR 19-21. I.

PERSONAL MASTERY & MINDFUL LEADERSHIP

KEY COMPETENCES FOR MINDFUL PRESENCE IN LEADERSHIP AND ORGANISATIONAL AFFECTIVENESS

A VEZETÉS BELSŐ ÚTJÁN: JELENLÉT ÉS ÉBER TUDAT ALAPÚ VEZETŐI KULCSKOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE

GYAKORLAT ALAPÚ KOMPETENCIA FEJLESZTÉS: MINDFULNESS KÉPZÉS

2.

Képzők: Ruzsa Ágota és Ördögné Papdi Zsuzsa, Online közreműködők: Jon Kabat-Zinn, J. Jaworski v. Edgar H. Schein

2019. MÁRCIUS 19–21. II.

DEVELOPING ORGANISATIONAL INTELLIGENCE

DIALOGIC ORGANIZATIONS & THE EVOLUTIONARY CURVE,
PARTICIPATION - CONVERSATIONAL LEADERSHIP – SELF-ORGANIZING COMMUNITIES

SZERVEZETI INTELLIGENCIA: RÉSZVÉTEL ALAPÚ DIALÓGIKUS VEZETÉS ÉS AZ ÖNSZERVEZŐDŐ KÖZÖSSÉGEK

3.

Képző: Ruzsa Ágota, Nora Ganescu, Szentirmai Judit, Dr. Molnár Katalin, SoL Facilitátorok, online: Juanita Brown,

2019. ÁPRILIS 16–18. III.

SYSTEMS-AWARENESS-RENDSZERTUDATOSSÁG

RESILIENCE & INTEGRITY IN COMPLEX SYSTEMS

AMIKOR A RENDSZERBEN A SZER VEZET: KOMPLEXITÁS MENEDZSMENT,
RENDSZERÁLLÍTÁSOK ÉS A RENDSZEREK REJTETT DINAMIKÁJA AZ ÉLŐ, REZILIENS SZERVEZETEKBEN

4.

Képzők: Ruzsa Ágota, rendszerállító és Dr Pallai Katalin Online: Prof. Ervin Laszlo, Prof Eve Mitleton-Kelly (LSE),

2019. MÁJUS 30-JÚNIUS 1. SOL EURÓPA MŰHELYKONFERENCIA

POWER AND LOVE AND SPACE FOR TRANSFORMATION IN BUSINESS AND EDUCATION

A VEZETÉS MŰVÉSZETE: HATALOM ÉS SZERETET A TÁRSADALOMBAN ÉS SZERVEZETEINKBEN

6.

A hazai és nemzetközi SOL tagok (Heidi S. Guber, Antonio Linares) Online: Adam Kahane, Peter M Senge,