



A SoL rövid története Magyarországon

1990- The 5th Discipline könyv megjelent, MIT-Organisational Learning Center, OLC

1992-1994 Ruzsa Ágota, Dialógus facilitátor projekt tagja az MIT, Sloan School of Management, OLC

1994-2002 International Women Dialogue, benne RÁ és számos OLC-és leendő SoL alapító

1995. OLC core course, (Peter Senge és Beth Jandernoa), ahol Ruzsa Ágota és Rohánszky Magda részt vett

1996- OLC átalakul az egyetemtól független Society for Organisational Learning szervezetté

1998. P.Senge megbízására Göran Carstedt mint SoL nagykövet beizzisztja a Globális SoL-t a már létező helyi fraktál közösségekkel, benne RÁ és a magyar érdeklődők.

1998. Göran Carstedt első látogatása MO-n, benne a CEU Business School és nyilvános SoL találkozó

2000 SoL Hungary, mint egy informális közösség a Budapest Klub támogatásában

2003-Az Európai SoL Fenntarthatósági konzorcium tagság

2004,

Peter Senge és László Ervin konferencia: Tanuló szervezetek a fenntarthatóságért, Budapest Sustainability in Action európai fenntarthatósági SoL képzés, Budapest



2005-SoL Intézet az Ariadne Gaia alapítvány kiemelt projektje



2007. Tanuló szervezetek a fenntarthatóságért, SoL Mo. alapítvány és benne a SoL Intézet mint szolgáltató-oktató-tanácsadó szervezet



2013 A TszF és a SoL Intézet mellett kialakult az új törvényi keretekben a **SoL Hungary Civil társaság** mindazoknak, akik egy alkotó közösségben akarnak közös célokért, közösen felvállalt felelősséggel működni.

Tagjai tanuló műhelyekben és a közösségi szakmai rendezvényekben gazdagítják szervezeti és közösségi tudásukat a társadalomban végbemenő gyökeres átalakulás érdekében. Jelenleg a Nemzetközi Global SoL Társasághoz a TszF-SoL Hungary alapítvány közvetítésében kapcsolódik.

A Globális SoL vezetőségében jelenlétünk:

Ruzsa Ágota 2010-2014-ben,

Móricz Emese 2014-2016-ban képviseli a magyar közösséget.

A hazai közösség nevében a Globális Egyesülés Közgyűlésén szavazati képvisellel 2013-tól *Galambvári Gabriella* és 2014-től *Ruzsa Ágota* jogosult.

Kiemelt SoL programok a múltból:

- 1998 Első hazai SoL találkozó--CEU Business School , mint host
- 2000 Tanuló szervezetek MATÁV konferencia, benne Göran Carstedt
- 2002 –Kapcsolódás az Európai fenntarthatósági műhelycsoporthoz
 - International Women Dialogue, Rosinante-Szentendrei sziget
- 2004 – Peter Senge és László Ervin konf. - Budapest
- 2004 - Sustainability in Action és műhelytalálkozó, Nagykovácsi
- 2004 - SoL-AGA-öko-spirituális nyári akadémia
- 2005 – től Képzések és konferenciák és projektek**

Projektek

Rendszergondolkodás az oktatásban – Comenius program
Hosting Transformation európai LLP tanuló projekt—eredmény [Changemakers Festival](#)
[Enhancing Systemic Transformation](#) európai LLP tanuló projekt
Duna Vándor kollégium tervének véglegesítése és célvonalra állítása

Rendszeres részvétel partnereink konferenciáin

A Cégek a fenntarthatóságért, Magyar fenntarthatósági csúcs -Piac és Profit
Közoktatási országos konferencián 2x a tanuló szervezetek és az iskolák témában előadások és műhelyek..lsd Új Pedagógiai szemle kiadványok
MTA Tudásmenedzsment éves konferenciák
Mesterek és Műhelyek- Műhely foglalkozás és kiadvány a rendszergondolkodásról, Dennis Meadows professzorral
A Jövő nemzedékek Ombudsmani Hivatalával műhely konferencia Göran Carstedt kiemelt előadó,
A humán erő forrása, jelenlét-mindfulness és öko-spirituális értékek a szervezetek életében

Kiemelt nemzetközi képzéseink:

Stratégiai tervezésben -Christoph Mandl,
Oktatásban - Guus Geisen
Coachingban, Ruzsa Ágota, Heidi Gubar, Rick Karash, etc.

SoL Intézet állandó tevékenységei

Tanácsadói és szervezetfejlesztés-vezetőfejlesztés

pl. Tempus Közalapítvány, KIM stratégia fejlesztés, Raiffeisen bank, stressz kezelés és munkavállalói jóllét..korábban UNILEVER, VISTEON, ALCOA, és számos SME

Kiadványok:

Dialógus és The World café és az Art of Hosting
Rendszergondolkodás játékosan
A vezetés belső útja: Szinkronicitás

Rendszeres nyitott képzések

SoL alapok, mint a Humán erő forrása

Aspiráció és kreativitás

Innováció és kreativitás közösségi intelligenciával, TérTeremtő társas dialógusok, benne a The World caféval,

Mindfulness a vezetésben és a munkahelyen

JelenLét a vezetésben-Personal Mastery in Leadership

A vezetés belső útja-Transzformáció a személyes terekben

Kooperáció és Konverzáció:

Részvételi vezetés és a szervezeti intelligencia-módszertár igazán fontos beszélgetésekkel

Komplexitás és fenntarthatóság:

Élő, intelligens szervezetek átalakulás és hatékony működés az 5 alapelv mentén,

Túl a CSR-on: Vezetés a fenntarthatóságért

